



大道无疆,展百年伟业堪回首;
龙腾有序,时春秋程敢为先。

湖南顺天集团建基十四载,一路度过了艰苦卓绝的创业期和与时俱进的发展期,目前正面临机遇与挑战并存的加速期;建筑业一马当先,房地产业加快突破,酒店业迅速扩张,旅游投资稳步推进……逆水行舟,不进则退。今天的顺天集团,已从昔日业内的跟踪者成长为名至实归的领跑者,顺天 IFC 全城仰望,洋沙湖国际旅游度假区呼之欲出,遍布全省、渗透全国的“顺天建设”旗标迎风招展……一个国际化、规范化、标准化的大型集团航母正以强劲的势头驰骋业界。

助推我们这个强大方阵前行的,是董事长独具魅力的人格力量,是集团麾下一支招之即来,来之能战,战之必胜的精锐队伍,更重要的是:在董事长超然智慧与前瞻眼光的指引下,我们沉淀了鲜明的顺天企业文化与治理理念,这些成功的管理文献和集体智慧的结晶,是顺天集团源源不断的雄浑动力。

古语有云,无规矩不成方圆;纵观当今企业,无“标准”则不成体系。一个有着强烈社会责任感的企業,一个有着远大抱负的企業,一个有着统一目标与步伐的团队,必然要建立和梳理一套适合企业发展、顺应时代潮流的管理与执行体系,才能确保我们坚守信念,掌握方法,实现理想。

基于此,湖南顺天集团“三个体系”的全面建制与提升,则成为全体顺天人义不容辞的当务之急。具体而言,我们要在设定的时限内,完成《顺天·管理蓝本》、《顺天·企业年鉴》、《顺天·文化辞典》三个体系的编纂工作。

一、《管理制度》汇编(2014年6月底前落实)

本体系是对各分、子公司的机构设置、部门功能、岗位职责、人事管理、行政分类事务管理、部门分类事务管理、目标绩效考核等方面的管理制度汇编,经集体讨论确认并正式发布后,全体职员须严格遵守执行。

夯实集团发展软实力,全面建立“三个体系”

湖南顺天集团建基十四载,一路度过了艰苦卓绝的创业期和与时俱进的发展期,目前正面临机遇与挑战并存的加速期;建筑业一马当先,房地产业加快突破,酒店业迅速扩张,旅游投资稳步推进……逆水行舟,不进则退。今天的顺天集团,已从昔日业内的跟踪者成长为名至实归的领跑者,顺天 IFC 全城仰望,洋沙湖国际旅游度假区呼之欲出,遍布全省、渗透全国的“顺天建设”旗标迎风招展……一个国际化、规范化、标准化的大型集团航母正以强劲的势头驰骋业界。

基于公司管理策略的持续改进宗旨,该制度汇编冠名以《管理蓝本》,“蓝本”正式发布后的公司所有补充规定,均可视为对《管理蓝本》内容的有效延伸;该“蓝本”如有未提及的管理空白,公司应推出专项支持文件。《管理蓝本》的建立与推行应遵循以下基本程序:

- 1、经各分、子公司第一负责人签具的《发布令》。
- 2、全职员参与学习的宣贯大会,会议全程要有记录、拍照。
- 3、《管理蓝本》的文书制作格式,要严格按照集团统一标准执行(以顺天建设为模本)。
- 4、所有员工在学习学习本公司全套《管理蓝本》后,要在“知晓确认”单上签字,原件留存各公司办公室存档。
- 5、每个分、子公司要根据公司的实际情况,对《管理蓝本》的相关内容适时修订、宣贯。

二、《顺天集团《年鉴》(2014年7月底前落实)

该体系为各分、子公司的年度大事记与年度荣誉汇总。各分、子公司办公室要在规定时限内,极其详实地收集本公司自建司以来的历史发展文献、图片、视频、音像等相关资料,经过初步编校后报送集团党委政工办。

三、《文化辞典》汇编(2014年7月底前落实)

企业文化辞典,本质上就是解读这个团队的灵魂与内核。顺天集团

的《文化辞典》,不仅是一篇荡气回肠的历史画卷,更是一部激人奋进的灯塔与坐标,还是一个展示顺天风采,彰显顺天文化的载体。具体涵盖以下层面:

- 1、公司发展中的品牌故事(如:顺天建设参与张家界“四路”工程建设的感人画面;凯宾斯基短期内优质、高效迅速崛起的城市“神话”;洋沙湖大手笔投资建设过程故事等。)
- 2、公司领导和同事及个人的经典语录(如:董事长七字诀、两情两心、六个“更”、五个“一”等。)
- 3、实际工作中的亮点解读(如:顺天建设在一年内攻克3项国家级工法;铂宫二期新技术应用示范工程的一次性验收通过等。)
- 4、职员团队的愿景展望(理想中的企业大家庭、集团的远景发展蓝图等)。
- 5、由先进个人优秀事迹,引伸出一种“顺天精神”或“顺天现象”。

“大江东去,世事无常。唯与历史共存的,是文化”。以上“三个体系”的建立与提炼,事关顺天集团辉煌的历史、激情的现在与灿烂的未来,是每个顺天人应全身心、全程参与建设的宏大伟业。让我们迅速行动起来,奠定顺天集团良好运行的“软轨道”,以更加稳健的发展成效,赢得业内外敬重的“硬道理”。

供稿:顺天建设 / 戴伟

集团 2014 年文化建设稳步推进

【本报讯】在苏松泉董事长的高度重视下,2014年集团文化建设稳步推进。集团文化建设十大项目中《湖南顺天集团管理制度汇编》编制项目已初步完成各分、子公司层面的修订和整理,6月初交付领导小组汇总审定。《湖南顺天集团(2001—2013)年鉴》和《湖南顺天集团文化词典》的编纂项目已完成各分、子公司相关人员培训,组稿工作已全面布置落实,6月中下旬领导小组汇总后将组织修改。《顺天集团展览馆》展览内容及展室布置方案已报总裁审定,展室布置效果图、文字及图片内容将于7月底定稿,展览馆预计9月前对

供稿:集团党委政工办

顺天集团举办企业文化建设培训班

【本报讯】为了认真做好顺天集团企业文化建设工作,5月17日,顺天集团文化建设领导小组组织集团及各分子公司办公室人员及通讯员在顺天建设公司会议室举办2014年企业文化建设关于管理制度、年鉴、文化词典编辑培训学习班。

企业文化建设是2014年集团九大工作目标任务之一,此次培训课的开展得到集团公司及董事长的高度重视。培训开始前,集团党委书记、集团文化建设领导小组组长张曼平先生向参加培训的员工及各分子公司办公室人员传达了苏松泉董事长对此次培训的殷殷关切之情,要求集团文化建设领导小组精心安排,认真筹划组织各分、子公司办公室发掘、总结和宣传建设好公司企业文化,用企业文化建设为蒸蒸日上的顺天集团发展提供强大的后备支持。

此次培训课由集团文化建设领导小组副组长、顺天建设办公室主任戴伟先生授课,授课内容包括如何通过编《管理制度汇编》建立健全公司管理模式,如何撰写公司大事记以及如何做好文化辞典素材的收集、整理和提炼。戴主任首先以顺天集团“标杆”企业——顺天建设公司的《管理蓝本》为例,结合自己的工作经验,深入浅出、循循善诱地指导集团各分、子公司办公室人员如何汇编公司管理制度,详细讲解了通过公司制度的汇编,建立科学的公司管理制度推动工作有序开展的重要作用。接着,戴主任针对办公室重点工作——“公文的管理”进行了讲解。戴主任将“公文”比作公司的“眼睛”,公司的形象,强调了规范的公文写作与处理对公司的重要性,并从公文的种类、公文与处理的保密等级、公文的收发、文书制作规范等方面,结合一些文案案例做了解释和说明。最后,戴主任还就大事记汇编和文化辞典编写工作结合实例提出了一些指导建议。

培训结束后,张曼平先生代表集团文化建设领导小组对顺天集团2014年企业文化建设工作做了简要阐述。他指出,各分、子公司正在着手进行的管理制度汇编、大事记汇编和文化词典编辑三项工作是2014年“十大”文化建设项目内容中的其中三项,之后,集团文化建设领导小组还将对成立顺天集团文工团、筹建顺天集团展览馆、举办职工体育运动会、加强党建、工会建设等文化建设项目加快启动步伐。他要求各分、子公司办公室负责人做好本公司企业文化建设思想宣传和动员组织工作,以饱满的工作热情带领全体员工积极参与,按时、按质、按量完成企业文化建设目标任务。

此次培训在集团各分、子公司办引起了强烈反响。通过此次培训学习,各分、子公司办公室人员进一步增强了了对完成《管理制度》、《年鉴》和《文化词典》编辑工作的信心。

供稿:集团党委政工办



高强度、防开裂、防剥落、防渗透、无色差

湖南顺鑫干混砂浆有限公司

中国预拌砂浆协会理事单位

新材料 新技术 新工艺

公司宗旨: 科技 节能 创新发展

地址:长沙市开福区福元西路大材村459号 网址: www.hunanshunxin.com
手机: 18974971565(曹总), 13973133705(钟总), 13787051168(李总), 15873190128(罗主任)
邮编: 0731-86369555 传真: 0731-85289555 QQ: 2889614267

集团召开二〇一四年第二季度工作会议



【本报讯】顺天集团二〇一四年第二季度工作会议于5月12日晚上7点30分在黄金海岸大酒店五楼顺福厅召开。集团各分、子公司全体员工及酒店中高层管理人员均参加了此次会议,会议三个议程:1、通报第一季度各分、子公司的目标管理考核情况;2、颁布顺天集团二〇一四年002号人事任免决定;3、苏松泉董事长对第二季度工作作出部署和指示。

在二季度工作部署中,苏松泉董事长首先充分肯定了集团各个分、子公司在一季度取得的工作成绩。他指出:以苏松泉总总经理为首的建设公司,在去年的基础上,工作质量和员工精神面貌上都有了很大的改变,由胡杰带领的智慧来感染凯宾斯基管理者精心创造酒店效益;黄金海岸大酒店今年一季度虽然还亏损了几十万,但柯总已经尽力了。相信酒店全体员工齐心协力、鼓干劲、斗难关,一定在年内获得全面的胜利;

湘阴是我们顺天大发展、上台阶、树形象的一个非常好的项目。要争取2015年底游度假区、房屋销售全部开业。房产公司要做好五星级宾馆、水上活动中心、湿地公园各项营销前期准备工作。希望各个公司多支持驻点;

最后,董事长苏松泉先生勉励全体与会人士:二季度的工作将非常的繁重,也是2014年全年工作最大的转折点,同志们的气氛不能低,只能上涨。要提倡无攀比之心,无投机之心,无怨恨之心,无放弃之心。各个分、子公司会议以后一定要认真地落实各项工作,对照前四个月的工作,找出问题,找出差距,拿出解决问题的办法,确实保证今年工作的全面落实。

供稿:集团党委政工办



董事长重要指示

1、要抓好廉政作风建设。每个员工都不能因为个人利益,带坏整个企业的风气,大家要相互监督。根据企业情况,亮出底线,每位员工必须签定集团下发的廉政承诺书,形成集团廉洁自律的好风气。

2、要加强企业文化建设。文化是企业的软实力,要用企业文化来鼓舞、激励员工,带动企业的发展。提倡员工的忠诚度和安全感,要让员工把“沉稳、细心、胆识、大度、诚信、担当、内涵”等七项自我修炼铭记于心,付诸行动,在日常的工作和生活中去领悟、体会、学习、进步。

3、如何打造企业文化品牌?一要提炼企业文化精髓,二要对企业未来发展提出新的愿景。文化是企业的根,要总结、要创新,要用文化引领企业发展方向。

借鉴浔龙河先进经验谋划洋沙湖未来发展

——顺天集团董事长苏松泉一行到浔龙河参观学习交流

【本报讯】2014年4月25日上午,湖南顺天集团董事长苏松泉亲自带领洋沙湖项目核心团队一行到长沙县浔龙河生态小镇参观学习。

苏松泉一行在浔龙河村党支部书记柳中辉的陪同下实地参观了浔龙河村民安置小区和农业观光园。在浔龙河接待中心听取了关于浔龙河和浔龙河生态小镇的发展前景介绍后,双方就浔龙河生态小镇和顺天洋沙湖项目进行了深入交流和热烈讨论。苏松泉董事长在讲话中表示:实地考察浔龙河生态小镇,深受震撼,颇有启发。浔龙河生态小镇在两个方面给人印象特别深刻:一是浔龙河生态小镇规划布局起点高,科学合理,在全省乃至全国走在前列;二是企业团队团结,近两年来工作进展很快,细致扎实。对比浔龙河生态小镇标杆,洋沙湖湿地项目在争取政府政策支持、满足农民利益诉求等方面做的还不够,我们应虚心学习浔龙河经验,在新的形势下,应在研究如何最大限度争取政策支持和满足农民利益方面多下功夫。同时,苏松泉董事长对浔龙河公司毫不保留的介绍先进经验表示感谢,希望双方今后能进一步增进了解,加强合作,实现资源共享、优势互补、互利共赢。

苏松泉一行在浔龙河村党支部书记柳中辉的陪同下实地参观了浔龙河村民安置小区和农业观光园。在浔龙河接待中心听取了关于浔龙河和浔龙河生态小镇的发展前景介绍后,双方就浔龙河生态小镇和顺天洋沙湖项目进行了深入交流和热烈讨论。苏松泉董事长在讲话中表示:实地考察浔龙河生态小镇,深受震撼,颇有启发。浔龙河生态小镇在两个方面给人印象特别深刻:一是浔龙河生态小镇规划布局起点高,科学合理,在全省乃至全国走在前列;二是企业团队团结,近两年来工作进展很快,细致扎实。对比浔龙河生态小镇标杆,洋沙湖湿地项目在争取政府政策支持、满足农民利益诉求等方面做的还不够,我们应虚心学习浔龙河经验,在新的形势下,应在研究如

供稿:农业公司 / 彭罗安



